

## Chefen och medarbetaren PDF EPUB LÄSA ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Författare: Christer Ackerman.

## **Annan Information**

Här är några fall av arbetsgivare som dödade sina chefer och vad som blev av dem. På Mount Everest upptäcker världens högsta laboratorium hemligheterna för extrem fitness. Självklart betyder det inte att du tar en semester direkt för att du ska få en kampanj - det kan vara så att bättre arbetstagare känner att de har rätt till semester. Jag vet att det kan vara svårt att hitta den rätta balansen, och hon har alltid hittills. Han har alltid gillat mig men nu vet jag inte vad hon har fått veta om du vet. I ett försök fick ungefär 200 undergränser höra att de hade tilldelats en partner och skulle granska ett utkast till instruktioner som partnern hade skrivit om hur man

monterade delar av utrustning. (I verkligheten fanns ingen partner och instruktionerna hade skrivits av experimenten.) Vissa deltagare fick höra att de var övervakare i detta förhållande; andra fick höra att de var underordnade. Anfalla inte eller förolämpa andra användare, använd våldsamt språk eller delta i namnsamtal. I stället för att ge låga skäl till alla sjukdomar är det bra att gå upp till kontoret och reservera dagar för sjukdom för sämre fall. Gör det klart att (a) intima relationer mellan en chef och en underordnad, inklusive vad Miller kallar "en linjebrevsövning" från någon anställd till någon i hans eller hennes rapporteringshierarki, är förbjuden, och b) den höga nivån chefer är spärrade från att ha ett sexuellt förhållande med någon anställd i företaget.

Han skriver också och talar om ämnen som är relaterade till att hjälpa småföretagare att öka sin verksamhet och förbättra operativ effektivitet. Om förhållandet går illa kan anställaren göra anspråk på sexuella trakasserier på chefen och säga att chefen frågade personliga gynnar i utbyte mot att anställda anställdes. Uppgradera din webbläsare så att du kan betala ditt konto online. När en chef bara har en tydlig syn på företagets framtid, kan han styra fartyget kompetent. Vi har också kameror, vilket skulle visa att när hon sa att hon inte var i mitt öra var hon faktiskt. Om en handledare eller administratör säger något ur sammanhanget eller vet att du inte är sant, dokumentera den. Så sök efter en mentor - det här kan vara en verkställande tränare eller en annan ledare inom företaget - och modellera hans eller hennes beteende. "Fråga dem frågor; rollspel saker så att du kan lära sig alternativa scenarier - så att skriker inte längre verkar som det enda alternativet," sa hon. En anställd som inte är lagspelare lämnar mer hårt arbete och stress för andra.

Det är därför vi har riktiga arbetsgivare att slösa vad som verkligen betyder - och vad kan få dig den ökning du har varit ute efter. Att säga att jag inte utförde den uppgift som förväntades av mig och att jag bara skulle jobba 3 dagar i veckan. Jag har stött på det här - jag hade en unsupported princip när jag lärde mig. Jag trakasserade mig och hotade också att chansera mig och kom undan med det. Fråga dina anställda vad de tror på, och hitta sätt att tillhandahålla äkta, subjektivt värde i utbyte mot bra arbete. Vår mjukvara är rent prestandaövervakning, ansökan om produktivitetsökning och ett hälsosamt professionellt miljöunderhåll. Som chef kan du inte be anställda att göra någonting du inte skulle ha varit beredd att göra själv, i samma situation.

Vem som stiger (och vem som inte) involverar en blandning av faktorer, varav många har ingen verklig kontroll över, bland annat chefernas preferenser, organisatoriska regler och företagskultur. Här är ett exempel, Amal är en chef, och Jimmy är hennes direkta rapport. Endera parten i affärer kan vara anstiftaren, men oftast går rollen till den som har större makt och auktoritet. Du vann! Du ska försöka din chefs metod för att se om din metod är bättre. De söker personer från underrepresenterade generationer för arbetsgrupper, styrelser och rådgivande grupper. Men om du inte ser ditt behov av att styra dem minskar med tiden, är du problemet. Efter att ha skjutit mannen fyra gånger på marken, började han gå mot Empire State Building. Försök inte väcka Virgo-chefernas sympati eller förståelse, och behåll dina interaktioner så unemotional som möjligt. Om du vill vara lyckligare och mer engagerad på jobbet, överväga att utveckla några starka vänskapar på kontoret, kanske till och med en med din chef. Det är utmanande, annorlunda varje dag och det känns som om vi kan göra skillnad.

För att ta itu med detta pressande problem tog han en överraskande och helt okonventionell inställning: Han främjade arbetsplatsvänner. Du kanske tror att jag utövar alldeles för mycket kontroll över min enda anställd, och du har rätt. Min mamma är en svår person, och min

svägerska och jag har tillbringat år kommiserande över hennes överdrivande och försökande sätt. Sedan dess har hon gjort mig så obekvämt som det är svårt att göra mitt jobb korrekt. Så gör det ditt jobb för att förstå mål, antal, projekt och andra resultat som din chef är ansvarig för. Samarbetsprogramvara, som Yammer och Basecamp, har hjälpt till att popularisera en mer omfattande arbetssätt och dagens framgångsrika arbetsgivare tenderar att söka högt dynamiska verktyg för att låta medarbetare dela sina problem och lösningar i realtid. Om du får dem att känna sig skyldiga, motsätta sig vad de behöver göra, eller fungera som om du sätts ut varje gång de driver sina andra prioriteringar, kommer dina anställda att hata dig - och det bästa kommer att gå.

Du kan också använda den som en strategi för att öka antalet anställda på din personal som kan slutföra vissa uppgifter. Du börjar undra vad dina anställda tycker om dig och du kommer till slut till en slutsats att människor bara ogillar dig bara för att du är en chef. Hon är ekonom som specialiserar sig i skapandet av konkurrensfördelar genom integration och mångfald. Det är en person som leder andra genom exempel, har en vision och stannar engagerad i sina mål. Det skulle innebära att hon plockar upp sin tvätt, tar hem hemma och gör det för honom och tar tillbaka det till honom (och som sagt, det hade gått i minst sex månader). En chef behöver till exempel arbetstagare att utföra sina jobb effektivt. Innehållsguiden Lifehacker Store Omdirigering till Lifehacker-butiken i ansvarsfriskrivning: Du lämnar en Gizmodo Media Group, LLC-webbplats och går till en tredje parts webbplats, som är föremål för sin egen integritetspolicy och användarvillkor. Nästa gång, ta ansvar för misstaget och notera att du kommer att rätta till det i framtiden. Om människors färdigheter är avgörande, överväga en djupare diskussion kring känslomässig intelligens och förhandlingar. Om du skriker, misshandlar människor, blir defensiva, skjuter budbäraren eller offentligt berättar personalen, är det en säker satsning att du har landat i jerk territorium. Du vill skapa en miljö där anställda inte är rädda för att säga att något är en dålig idé eller att en deadline är orimlig.

Om du ser någon i en stressig arbetsmiljö fem dagar i veckan vill du verkligen vara runt honom eller henne i arbetstid. Dela din kunskap och expertis med medarbetare och anställda och utforma sätt att höja lovande individer upp genom ledningarna som de förvärvar mer avancerade färdigheter. Försök? Jag vill inte ha det, jag vill att Google Instant inte är tillgängligt. Senior chef som håller en kopp kaffe ledande anställd på rapport. Om vi uppfattas som dåliga chefer, kommer människor att dela det med andra, skada vårt rykte och när de lämnar kommer de att ta och dela det dåliga rykte i sitt nya företag. Visa att du är en lagspelare och andra kan lita på dig. När du förbereder dig för din utflykt, håll dessa tips i åtanke. Efterdyningarna av detta möte driver Dees karaktärsbåg i filmen. Och detta kan ha en negativ inverkan på dina arbetsplatsrelationer framåt.

Fördelen är att han och resten av dina kamrater ser dig som en effektiv underordnad. Och om de anställda inte pratar, måste chefen engagera dem i konversation. Denna förståelse förmedlas genom feedback, så vad gör det för någon att prata med dig om de inte kan säga om du förstod eller till och med hörde ett ord sagt. Vi har några strategiska sätt att göra just det, rakt från hästens mun. När dina anställda är på sina skrivbord är det dags att hantera arbetsflödet.

Tala med din chef och fråga vad som kan göras annorlunda nästa gång. Kontorsglade timmar, semesterfester och sportliga ligor hjälper till att lindra all social obekvämlighet och göra det enklare att navigera över gränserna för vissa sociala gränser med din arbetsgivare. Men vad händer om deras metoder och sätt spänner ut för att vara mer effektiva och produktiva än dina. Enligt Kim behöver anställda vägledning, inte nära vänskap från sina chefer. Jag var i

den situationen en gång, i en 3 år lång karriär. Och, som Miller påpekar, om det finns en maktskillnad mellan parterna, är det mycket troligt att det går fel. Jag vill ha någon som vet vad vi gör och vill bidra till det. De gillar att ha medarbetare berömma sitt arbete och tänka högt på dem. Du kan tillkännage offentligt för anställda att du har insett felet på dina vägar och gör ett försök att förändra och bjuda in dem att påpeka när de ser dig återgå till ditt gamla beteende. Om det går söderut är potentialen i en spänd arbetssituation där.

Hur länge tills de blir tröttna på bristen på erkännande. Om du vill förbättra din konsistens och prestanda inom vissa områden av ditt företag, skapa en rapport för att dokumentera dina framsteg. Flera veckor senare nollställde Philly polis på Randolph Sanders, Jones assistentdirektör, och någon hon jobbat med i årtal. Eller är du orolig för att medarbetare som delar information om missnöje skulle arbeta mot dig eftersom det skulle ge dem en plattform för att organisera, nästan unionsliknande, att kräva förändringar. I slutändan kommer det att gynna dig både att flytta några saker från din episka att göra-lista. Vad började som ett försök att göra nuvarande rymdkoncept mer flexibla, utvecklade i workshops baserat på principerna för designtänkande till laboratorium för idéer. Engagera dina kunder, leverantörer och anställda i en pågående konversation om hur du ska anpassa dig när världen växlar igen. Om du fattar beslut om sitt arbete måste du veta mer än läget om projektet eller jobbet. Om du bara följer de 4 punkterna ovan är du förmodligen redan där. Här är ett bra test: Om du och en av dina anställda blev båda frågade vilka saker som är viktigast för henne att uppnå i år, skulle dina svar matcha. Lagarbete Både chefen och medarbetaren måste begå sig till begreppet teamarbete om en grupp ska arbeta tillsammans effektivt.